Приложение №2

к письму ГУО от \_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

ПРИКАЗ

1. Утвердить план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, согласно приложению к настоящему приказу

2. Ознакомить работников учреждения с настоящим приказом.

Директор

|  |  |
| --- | --- |
| Мнение представительного органа работника учтено«01» сентября 2016 года | Приложение к приказу №205 от 01.09.2016 года УТВЕРЖДАЮ: Директор \_\_\_\_\_\_\_\_В.А.Лобанова «01» сентября 2016 год  |

Муниципальное бюджетное

общеобразовательное учреждение

«Средняя школа №16»

**План-график**

**внедрения профессиональных стандартов**

**Цель:** Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

**Задачи**:

1. Разработка организационно-управленческих решений, регулирующих введение профессиональных стандартов.

2. Приведение локальных нормативных актов учреждения в соответствие профессиональным стандартам.

3. Совершенствование кадровой политики учреждения.

4. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов.

5. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников в соответствии с профессиональными стандартами.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие  | Ожидаемые результаты (вид документа)  | Сроки исполнения   |
| **Подготовительные мероприятия**  |
| Издание приказа о создании комиссии по внедрению профессиональных стандартов  | Приказ  | сентябрь 2016 г.  |
| Доведение до работников информации о нормативных актах, регулирующих введение профессиональных стандартов, утвержденных профессиональных стандартах и порядке их введения | Информация на стенде учреждения; обсуждение на общем собрании трудового коллектива | сентябрь 2016 г. |
| Определение перечня локальных нормативных актов, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов  | Перечень локальных нормативных актов (коллективный договор, положение об оплате труда, положение о проведении аттестации, правила внутреннего трудового распорядка) | сентябрь 2016 г.  |
| Обсуждение проектов локальных актов,регламентирующих внедрениепрофессиональных стандартов, учет мнения представительного органа работников  | на общем собрании трудового коллектива | По мере принятия локальных актов |
| Внесение изменений в локальные нормативные акты в связи с введением профессиональных стандартов  | Документы о внесении изменений в локальные акты (коллективный договор, положение об оплате труда, положение о проведении аттестации, правила внутреннего трудового распорядка) | Январь 2017 г.  |
| Создание аттестационной комиссии (комиссий) для проверки соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов  | Приказ о создании комиссии Положение об аттестационной комиссии  | Сентябрь 2016г. |
| Сверка наименований должностейработников в штатном расписании снаименованиями должностейсоответствующих профстандартов иквалификационных справочников | Заключение о расхождениях внаименованиях должностей, профессий.Проект штатного расписания | Сентябрь 2016  |
| Корректировка годового плана повышенияквалификации на 2016-2017 уч. год  | Внесение изменений в план | Сентябрь 2016 |
| **Основные мероприятия**  |
| Профессиональные стандарты, планируемые к использованию  | 1.Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (Приказ Минтруда России №544н от 18.10.2013)2. Педагог-психолог (психолог в сфере образования) (Приказ Минтруда России №514н от 24.07.2015)3. Педагог дополнительного образования детей и взрослых (Приказ Минтруда России №613н от 08.09.2015) | Применение с 01.01.2017Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников, но не ранее 01.01.2017.С работающими сотрудниками, с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта |
| Специалист в области охраны труда (Приказ Минтруда России №524н от 04.08.2014) | Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников.С работающими сотрудниками с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта |
| Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов | Список работников, которым необходимо пройти профессиональную подготовку (переподготовку, обучение, дополнительную профессиональную подготовку) в целях приведения их квалификации в соответствие квалификационным требованиям профессиональных стандартов (приложение к Плану) | Сентябрь 2016 г.  |
| Реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников с учетом требований профессиональных стандартов  | Документы о получении работниками профессиональной подготовки | 2017 г. 1 чел. 2018 г. 3 чел.2019 г. 2 чел. |
| Прием на работу сотрудников, соответствующих профессиональным стандартам |  | Постоянно, за исключением педагогических работников.Педагогических работников (учитель, воспитатель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования) с 01.01.2017 |
| Применение профессиональных стандартов специалистов (за исключением педагогических работников)  |  | Сентябрь 2016 – 1 работник (соответствующий требованиям) |
| Применение профессиональных стандартов педагогических работников |  | Январь 2017г. – 35 учителей;5 воспитателей ГПД;6 педагогов дополнительного образования;1 педагог-психолог.(соответствующие требованиям)январь 2018 г. –1 стандарт - 1 учитель (прошедший обучение)январь 2019 г. - 2 стандарта - 5 работников (прошедшие обучение) |
| Актуализация трудовыхдоговоров, должностных инструкций ис учетом профессиональных стандартов | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, утверждение должностных инструкций | Январь 2017 г |
| Информирование контролирующих органов о переходе на профстандарты | Предоставление информации, отчетов | В соответствии с запросом.Информация в ГУО о составлении планов, количестве работников подлежащих обучению в срок до 01.12.2016 |

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт.

2. Разработаны организационно - управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.

3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.

4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.

5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объёме.

6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.