



УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МБОУ СШ №16  
 В.А. Лобанова  
 Приказ № 296 а от 02.11.2016 г.

Коррупциогенная карта рабочего места директора учреждения

1. Процесс	2. Подпроцесс	3. Участники подпроцесса	4. Критические точки				5. Сигналы опасности	6. Коллизии	7. Возможные коррупционные правонарушения	8. Вероятность наступления (высокая – «скорее всего»; средняя – «может быть»; низкая – «вряд ли»)	9. Последствия совершения деяния
			непрозрачность процессов	возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации	возможность руководителя использовать свою власть для получения необходимых дополнительных необходимых ресурсов	общая характеристика подпроцесса по критическим точкам					
Взаимодействие с обучающимися и их родителями	привлечение дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	- учителя - родители - заместитель директора по АХЧ	6	4	4	высокий	- жалобы - не отвечающие требованиям внутренние проверки - неудовлетворительная отчетность - расточительный образ жизни сотрудников	- присвоение денежных средств - нецелевые траты - отсутствие публичной и общедоступной отчетности	- хищение - раздувание затрат и деятельности - действия в обход потребностей школы	высокая	- судебные разбирательства - жалобы - конфликтные ситуации - недоверие к образовательной организации

										- нецелевое использование - манипулирование данными - предоставление ложной информации		- увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Взаимодействие с трудовым коллективом	формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	- учителя - директор - заместитель директора по АХЧ - заместители директора по УВР	3	3	4	средний	- недостаток компетентности членов комиссии - неправильная, вводящая в заблуждение информация - неинформированность руководителя о нормативных документах	- служебный подлог - злоупотребление должностными полномочиями - необоснованные выплаты сотрудникам	- действия в обход норм критериев - сговор между членами комиссии - фаворитизм - фальсификация документов	средняя	- судебные разбирательства - проведение дополнительных проверок - замена членов комиссии - снижение уровня доверия к членам комиссии	
	подбор-прием-увольнение кадров	директор	3	3	4	средняя	- неправильная, вводящая в заблуждение информация - неинформированность руководителя о нормативных документах	- злоупотребление должностными полномочиями	- слабое знание юридических норм	средняя	- ответственность в соответствии с действующим законодательством	
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	обеспечение учета, сохранности и пополнения учебно-материальной базы	- работники школы - обучающиеся - заместитель директора по АХЧ	2	2	3	низкий	- регулярная инвентаризация - неправильная, вводящая в заблуждение информация - неудовлетворительная отчетность и документация - нежелание работников сотрудничать	- злоупотребление должностными полномочиями - мошенничество с использованием своего служебного положения в процессе инвентаризации	- хищение и порча - покупка ненужного оборудования - манипулирование данными - противозаконная перекачка школьных материалов - действия в обход критериев выделения, ложные поставки - сговор с поставщиками	низкий	- судебные разбирательства - проведение дополнительных проверок - недостаток в пополнении учебно-материальной базы школы - снижение качества учебного процесса	